

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลนาคู
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

เทศบาลตำบลนาคู ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗ ด้าน ตามประกาศเทศบาลตำบลนาคู ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	มีการวางแผนการบริหารอัตรากำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภาระงาน คำนึงถึงความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	-มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด -มีการประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาคู และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาคู	
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยการแจ้งเวียนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาคู -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด	
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	มีการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	
๖. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ให้โอกาสพนักงานประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น โดยยึดถือความรู้ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด	
๗. ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการปรับปรุงภูมิทัศน์รอบๆสำนักงานให้มีความสะอาด สวยงาม ร่มรื่น ถูกสุขลักษณะ จัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด และถูกสุขลักษณะ	

ปัญหาและอุปสรรค

พนักงานเทศบาล ยังไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติและข้อห้ามเกี่ยวกับวินัยในบางข้อ

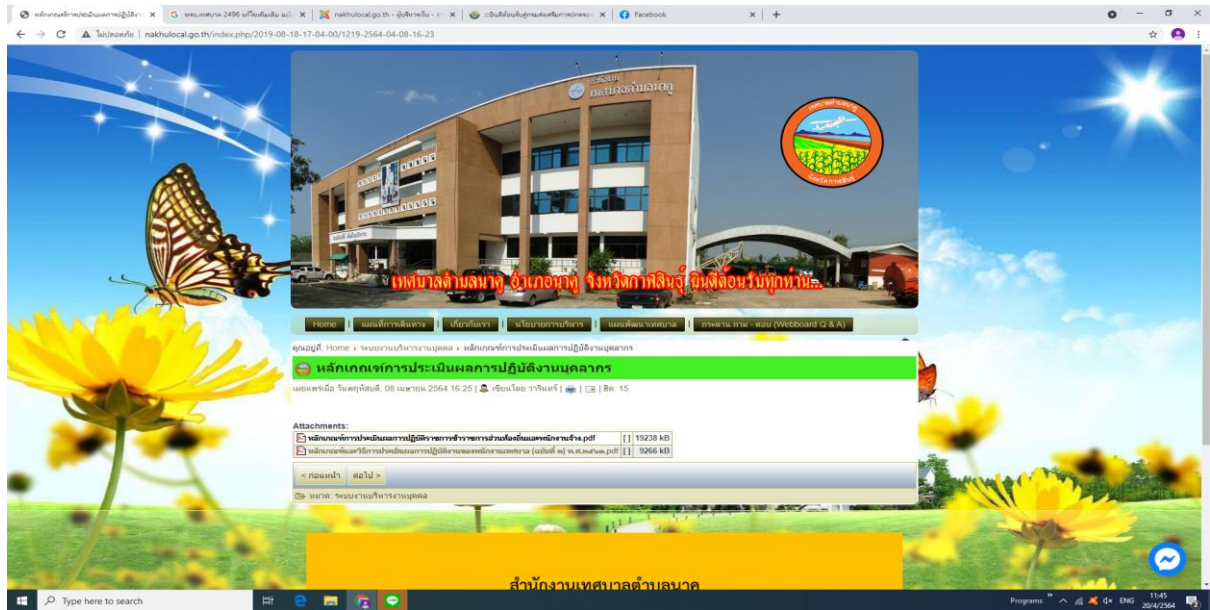
ข้อเสนอแนะ

ควรมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นแก่คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่

ภาคผนวก

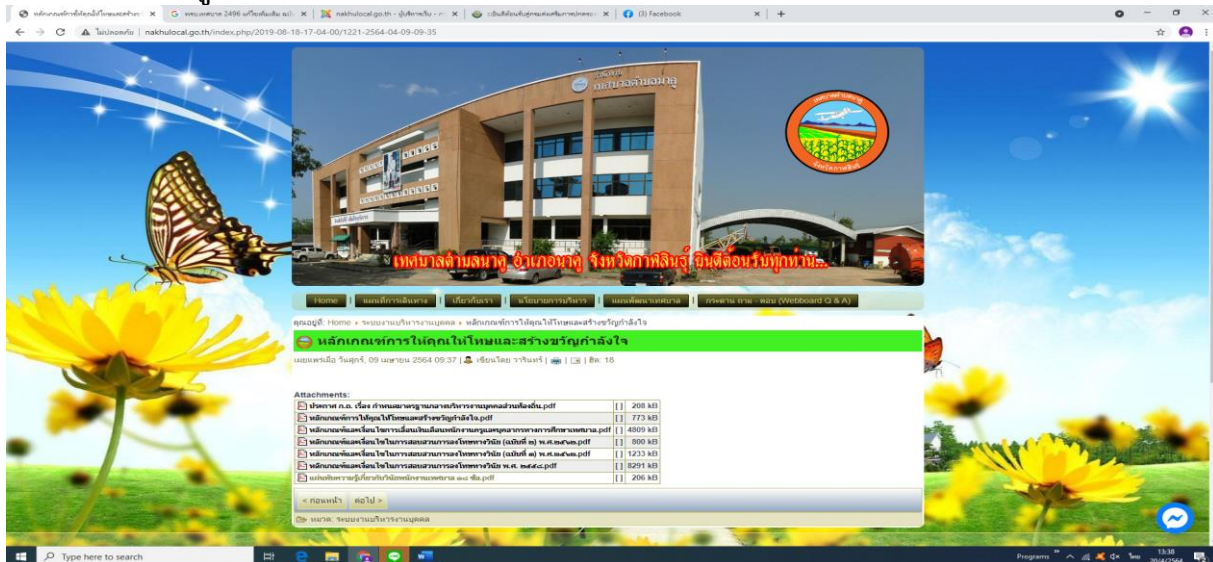
๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาคู

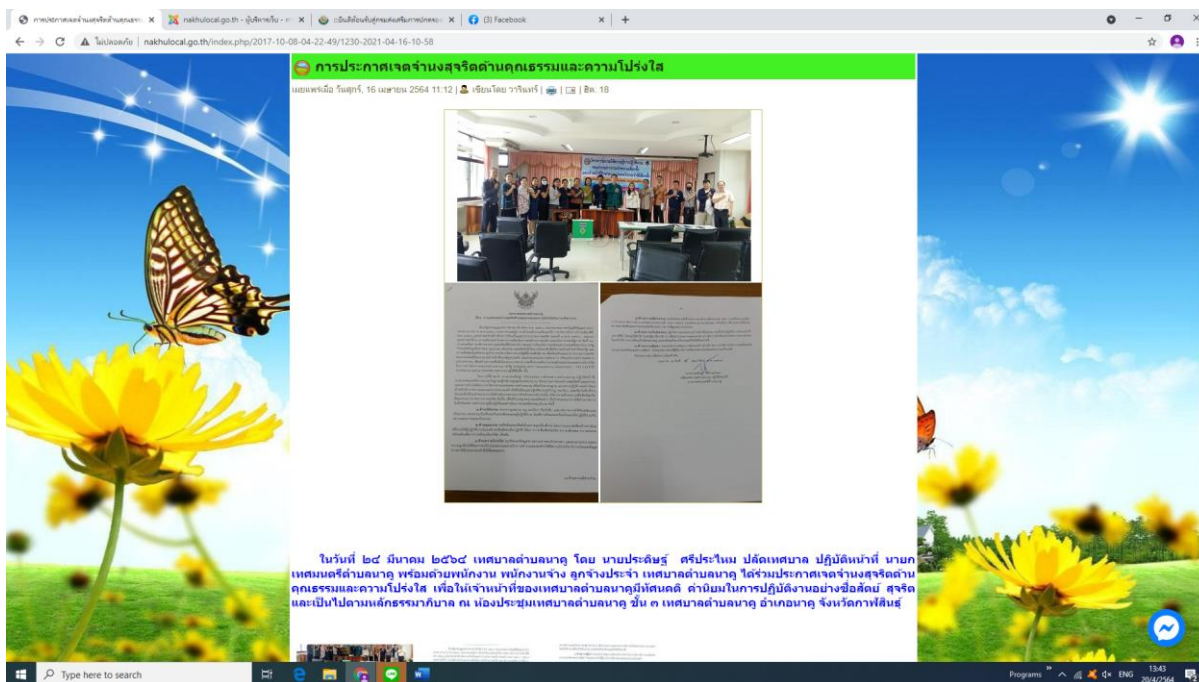


๒.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาคู

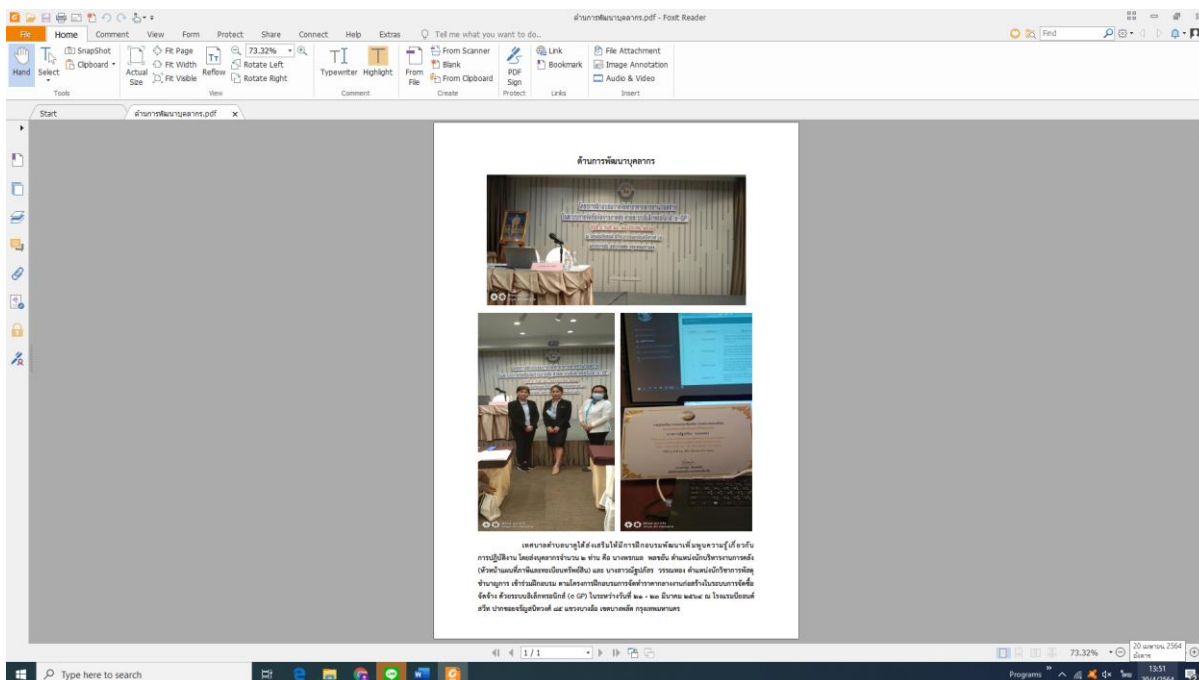


๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการ ให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล



๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท



๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน



บริเวณสำนักงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย



มีโรงจอดรถที่ได้มาตรฐาน



มีระเบียบหน้าสำนักงานให้พักผ่อนหย่อนใจ



สร้างค่านิยมให้มีมารยาทแบบไทย



มีห้องน้ำที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ